



URANIUM CORPORATION OF INDIA LIMITED
(A Government of India Enterprise)
(CIN : U 12000 JH 1967 GOI 000806)
PO-Jaduguda Mines, Dist. East Singhbhum
Jharkhand-832 102
website : www.uraniumcorp.in



RECRUITMENT OF VARIOUS PROFESSIONALS

Advertisement No. UCIL- 02-2025

Uranium Corporation of India Limited (UCIL) is a Central Public Sector Enterprise (CPSE) under Department of Atomic Energy (DAE) with a special standing at the forefront of Nuclear Power cycle. Fulfilling the requirement of uranium for the Pressurized Heavy Water Reactors. UCIL plays a very significant role in nuclear power generation of the country. UCIL is an ISO 9001:2015, 14001:2015 & IS 18001:2007 company and has adopted modern technologies for its mines and process plants. The Company operates six underground Uranium mines (Bagjata, Jaduguda, Bhatin, Narwapahar, Turamdih and Mohuldih) and one open pit mine (Banduhurang) in the State of Jharkhand. Ore produced from these mines are processed in two process plants located at Jaduguda and Turamdih. UCIL is also operating one underground Uranium mine and process plant at Tummalapalle in Andhra Pradesh. The Company has taken up expansion of some of its operations in Jharkhand and started pre-project activities to set up new mines and plants in different parts of the country.

UCIL invites applications from young, energetic and dynamic persons (Indian citizens) for recruitment **THROUGH ONLINE APPLICATION MODE** for regular posts in different disciplines as per details given below.

1. IMPORTANT DATES

Activity	Important dates
Opening date for Online Registration & Submission of Applications	03-02-2025 : 10.00 AM
Last date of Online Submission of Applications	04-03-2025 : 11.59 PM

NOTE

- 1) Detailed instructions available on Recruitment portal of UCIL website www.uraniumcorp.in may please be referred at the time of applying online.
- 2) Candidates, in their own interest are advised not to wait till the last date / time and register & submit their application well within time. UCIL shall not be held responsible, if the candidates are unable to submit their application due to last minute rush.
- 3) Candidates should read the instructions in the advertisement carefully before making any entry or selecting options for filling online applications.

2. TENTATIVE VACANCIES, QUALIFICATION, EXPERIENCE & ELIGIBILITY CRITERIA

Sl. No	Name of Post Scale of pay (IDA) Grade Annual CTC (Rs.)	No.of Posts including backlog	Max. Age limit as on 4-3-2025	Period of Experience required as on 4-3-2025	Minimum Educational Qualification & Area of Experience required as on 04-03-2025
01	Discipline - Accounts (Group-A)				
	Asstt. Manager (Accounts) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-04 UR-01 SC-01 OBC-NCL- 02	30 years	02 years	Qualification Qualified Chartered Accountant from the Institute of Chartered Accountants of India/ Cost Accountant from the Institute of Cost Accountants of India.
	Dy. Manager(Accounts) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC-Rs.14,35,910/-	Total-03 UR-01 EWS-01 OBC-NCL- 01	32 years	05 years	Experience Post-qualification experience in Accounts Department of a PSU/ large concerns preferably in Mining & Processing industry having exposure in the areas like Works Accounting, Project Accounting, Treasury Management and finalization of Accounts.

सुरज शिंदे

	Addl. Manager(Accounts) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC-Rs.17,23,092/-	Total-03 EWS-01 OBC-NCL- 02	35 years	09 years	He / She should have worked in computerized environment.
	Manager(Accounts) Rs.70,000-2,00,000/- E-4 Annual CTC-Rs.20,10,274/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL- 01	40 years	12 years	
02	Discipline - Personnel, Legal, CSR & Administration (Group-A)				
	Asstt. Manager(Personnel) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL- 01	30 years	02 years	Qualification Degree in any discipline including that in Engineering and two years full time PG Degree/ Diploma recognized by statutory authority/Central/State Govt. in Personnel Management, Labour/ Social Welfare, IR, Social work, Social behavioral science, Training & Development OR MBA with specialization in Personnel Management. OR MBA/PGPM with specialization in HRD/ Training & Development.
	Dy. Manager(Personnel) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC-Rs.14,35,910/-	Total-02 EWS-01 SC-01	32 years	05 years	
	Addl. Manager(Personnel) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC-Rs.17,23,092/-	01 (EWS)	35 years	09 years	Experience Post qualification relevant experience in any PSU/large organization dealings in matter relating to Labour, Personnel, Industrial Relations & General Administration, etc.
	Asstt. Manager (Security & Admin.) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL- 01	30 years	02 years	Qualifications Degree in any discipline including that in Engineering and two years full time PG Degree/ Diploma recognized by statutory authority/ Central/ State Govt. in Personnel Management, Labour/ Social Welfare, IR, Social work, Social behavioral science, Training & Development OR MBA with specialization in Personnel Management. OR MBA/PGPM with specialization in HRD/ Training & Development
	Dy. Manager (Security & Admin.) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC-Rs.14,35,910/-	01 (UR)	32 years	05 years	Experience The candidate must have relevant experience of managing industrial security in Officer/Executive Cadre with other Govt./PSEs/Private Organization. He/She must have adequate knowledge of fire-fighting, Estate Administration and computer operations.
	Asstt. Manager (CSR) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 SC-01	30 years	02 years	Qualifications Graduate with 02 years full time PG Degree or PG Diploma from a recognized University/ Institute in Community Development/ Rural Development/ Community Organization & Development Practice/ Urban & Rural Community Development/ Rural & Tribal Development/ Development Management/ Rural Management Experience Post-qualification relevant working experience in the field of CSR implementation under Companies Act.

भूज शिंदे

	Addl. Manager(Legal) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC-Rs.17,23,092/-	01 (UR)	35 years	09 years	Qualification Degree in Law from a recognized university/ Institution. Post Graduate qualification in Commercial Laws and / or Labour Laws will be an added qualification. Experience Post qualification experience in dealing with legal matters in industries or standing practice as a lawyer.
03	Discipline - Electrical (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Electrical) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-02	30 years	02 years	Qualification Degree in Electrical/ Electronic Engineering Experience Post qualification working experience preferably in mines/ mineral beneficiation/cement/ chemical plants. VVVF Drives, D.C. speed controls through thyristor converters and PLC, control systems, H.T. & L.T. motors, switchgears, operation and maintenance of EHV up to 132 KV switchyards and sub-stations or similar fields.
04	Discipline - Mining (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Mines) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-08 UR-03 EWS-03 OBC-NCL- 02	30 years	02 years	Qualification Bachelor of Mining Engineering or equivalent from a University/ recognized Institution and Second Class Mines Manager Certificate of Competency (Unrestricted) for metalliferous Mines. Adequate computer knowledge and exposure to latest mining software is essential. Experience Post qualification working experience in the production line of large mechanized underground metal mines/mechanized opencast mines having modern mining equipment from leading manufacturers. The candidate should have proven experience of having led a multidisciplinary team of professionals and consistently achieved rated targets. Knowledge of mining rules/regulations and dealing with regulatory authorities is essential.
05	Discipline - Civil (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Civil) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-02	30 years	02 years	Qualification Degree in Civil Engineering or equivalent from a University/ recognized Institution. Experience Post qualification working experience preferably in structural designing of industrial buildings/structures, dams as well as drawing up contracts etc.
	Dy. Superintendent (Civil) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC-Rs.14,35,910/-	Total-02 UR-01 SC-01	32 years	05 years	
06	Discipline - Purchase (Group-A)				
	Asstt. Controller of Purchase Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 EWS-01	30 years	02 years	Qualification Degree in Engineering with one year Diploma in Materials Management OR Degree in any discipline and two year PG Degree/ Diploma in Materials Management OR

सुरज सिद्धे

	Dy. Controller of Purchase Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC-Rs.14,35,910/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL- 01	32 years	05 years	MBA with specialization in Materials Management. Experience Post-qualification experience in stores & purchase/material management/ supply chain management.
07	Discipline - Medical Services (Group-A)				
	Dy. Manager(Medical Services) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC-Rs.14,35,910/-	Total-02 UR-01 ST-01	32 years	05 years	Qualification MBBS Degree/ BDS Degree recognized by Indian Medical Council. Experience Post-qualification relevant experience in a reputed hospital. PG degree will be an added qualification
	Addl. Manager(Medical Services) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC-Rs.17,23,092/-	Total-02 UR-01 EWS-01	35 years	09 years	
08	Discipline - Survey (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Survey) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Rs.11,48,728/-	01 (UR)	30 years	02 years	Qualification Mine Surveyor Certificate of Competency (Unrestricted) granted by DGMS under MMR, 1961 of equivalent. Experience Relevant post qualification experience in mine surveying.
09	Discipline - Environmental Engineering (Group-A)				
	Addl. Superintendent (Env.Engg) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC-Rs.17,23,092/-	01 (UR)	35 years	09 years	Qualification Degree in Environmental Engg. OR Degree in any other Branch of Engg. OR Ph.D in Organic/ Inorganic Chemistry backed with a PG Diploma OR full time Certificate Course in Environmental Engg. OR Environmental Sciences. Experience Post qualification experience in Environment Management in a large and reputed organization. Candidate should essentially have the knowledge of the applicable Indian Environmental Legislation, EIA/EMP and Environment Audit Process, Waste Disposal Management etc. Experience in mining and processing industry will be preferred.
10	Discipline - Industrial Engineering (Group-A)				
	Asstt.Suptd.(Indl.Engg.) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	01 (UR)	30 years	02 years	Qualification Degree in Industrial Engineering or equivalent OR Graduate in Engineering with PG qualification in Industrial Engineering from a University/ recognized Institution. Experience Post qualification experience in the relevant area in any PSU/large organization.

सुरज सिंदे

11	Discipline - Geology (Group-A)				
	Asstt.Suptd.(Geology) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-Rs.11,48,728/-	01 (UR)	30 yeas	02 years	<p>Qualification PG Degree in Geology/Mineral Exploration/Degree in Mining from a University/recognized Institution.</p> <p>Experience Post qualification working experience in interpretation of surface exploration data, reserve estimation, orebody modeling etc. Preference will be given to candidates having experience in underground mining and computerized mine planning.</p>
12	Discipline - Chemical Engineering (Group-B)				
	Supervisor(Cheical) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC-Rs.8,61,546/-	Total-03 UR-03	35 years	05 years	<p>Qualification B.Sc.(H) in Chemistry/ Diploma in Chemical Engineering.</p> <p>Experience Post qualification relevant working experience in Hydrometallurgical/ Chemical plants.</p>
13	Discipline - Mechanical (Group-B)				
	Foreman (Mechanical) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC-Rs.8,61,546/-	Total-03 UR-02 EWS-01	35 years	05 years	<p>Qualification Diploma in Mechanical Engineering.</p> <p>Experience Post qualification relevant working experience.</p>
14	Discipline - Mining (Group-B)				
	Foreman (Mining) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC-Rs.8,61,546/-	Total-09 UR-06 EWS-01 OBC-NCL-02	35 years	05 years	<p>Qualification Diploma (Full-time) in Mining Engineering / Diploma in Mining and Mine Surveying and a valid Mines Foreman Certificate of Competency for metalliferous mines (unrestricted) issued by DGMS with valid First Aid certificate.</p> <p>Experience Post qualification relevant experience in underground metalliferous mines.</p>
15	Discipline - Electrical (Group-B)				
	Foreman(Electrical) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC-Rs.8,61,546/-	Total-03 UR-02 OBC-NCL-01	35 years	05 years	<p>Qualification Diploma in Electrical Engineering.</p> <p>Experience Post qualification experience in maintenance of Motors, Starter Panels, Transformers, Circuit Breakers etc. and other electrical equipment in any organization.</p>
Abbreviations used					
UR - Unreserved EWS - Economically Weaker Section SC - Scheduled Caste ST - Scheduled Tribe OBC(NCL) - Other Backward Classes (Non Creamy Layer)					

सुरज शिंदे

3. Reservation for Persons with Benchmark Disabilities (PwBDs)

- i) Reservations to Persons with Benchmark Disabilities (PwBDs) of following categories shall be given against the posts identified as suitable for them, as per extant Govt. of India guidelines.
Category - a :B- Blind, LV – Low Vision
Category - b :D-Deaf, HH- Hard of Hearing
Category - c :OA – One Arm, OL – One Leg, BA – Both Arms, BL – Both Legs, OAL – One Arm and one Leg, BLOA – Both Leg and One Arm, BLA – Both Legs Arms, CP – Cerebral Palsy, LC - Leprosy cured, Dw - Dwarfism, AAV- Acid Attack Victims, MDy – Muscular Dystrophy, SD – Spine Deformity, SI-Spine Injury.
Category - d :SLD – Specific Learning Disability, MI – Mental Illness
Category - e :MD – Multiple Disabilities.
- ii) Candidates appointed under PwBD category shall be adjusted against the vacancy of respective categories of SC/ST/OBC(NCL)/EWS/Unreserved (UR) depending upon the category to which they belong, in the roster meant for reservation of SCs/STs/OBCs/EWSs. In case none of the points are reserved for a category, the candidate under benchmark disability belonging to such category shall be adjusted in future against the next available vacancy reserved for the said category. Thus, the candidates applying against PwBD category need to indicate whether they belong to SC/ST/OBC (NCL)/EWS or Unreserved.
- iii) If a suitable person with particular benchmark disability is not available, it may be filled by interchange among the categories of benchmark disabilities identified for reservation. If there is no person with benchmark disability available for the post the vacancy shall be filled by appointment of a person, other than a person with benchmark disability.
- iv) Appointment of PwBDs against identified posts may be subject to further examination of their suitability in terms of functional requirements of such posts. A PwBD candidate, if not found suitable in terms of functional requirements of such posts shall not be appointed.
- v) Only such persons, who suffer from not less than 40% of relevant Disability, will be eligible to be considered under PwBD.
- vi) PwBD candidates are required to submit a Disability Certificate issued by an authority as prescribed in the Rights of Persons with Disabilities Rules, 2017, failing which their candidature will not be considered.

4. Reservation for persons belonging to Economically Weaker Sections (EWS)

- i) Reservations to persons belonging to Economically Weaker Sections (EWSs) shall be as per extant Govt guidelines.
- ii) Candidates belonging to Economically Weaker Sections (EWS) will have to submit a copy of valid Income & Asset certificate issued by the competent authority as per OM No. 36039/1/2019-Estt (Res) dated 31/01/2019 of DoPT, Ministry of PPG&P, Govt. of India, on the basis of gross annual income of Financial Year **2023-2024**.
- iii) As per Govt of India guidelines, whenever in any recruitment year any vacancy earmarked for EWS cannot be filled due to non-availability of a suitable candidate belonging to EWS, such vacancy for that particular recruitment year shall not be carried forward to the next recruitment year as backlog.

5. Reservation for persons belonging to Other Backward Classes – Non Creamy Layer [OBC(NCL)]

- i) Reservations to candidates belonging to OBC (NCL) shall be as per extant Govt. of India guidelines, issued from time to time.
- ii) The OBC applicants must indicate their status as "Creamy Layer" or "Non Creamy Layer" as the case may be while submitting the application. The applicants who belong to "Creamy Layer" are not entitled for relaxations & concessions admissible to OBC (Non Creamy Layer) Category.
- iii) The OBC (Non Creamy Layer) applicants are required to submit requisite certificate in the format prescribe by Government of India, from a Competent Authority issued on or after **01/04/2024**. The crucial date of determining the OBC non-creamy layer status will be the closing date of submission of application.
- iv) Further, applicants seeking reservations under OBC (NCL) category, if called for Skill Test/Interview will have to give an Declaration/Undertaking indicating that they belong to OBC (Non Creamy Layer) category as on the date of Skill Test/Interview, at the time of reporting for Skill Test/Interview.

6. Reservation for persons belonging to Ex-Servicemen and dependents of Armed Forces Personnel killed in action

Reservations and Age relaxations to the candidates belonging to Ex-Servicemen and dependents of Armed Forces Personnel killed in action shall be as per extant Govt. of India guidelines, issued from time to time.

सुरज शिंदे

7. Relaxation in Maximum Age limit

Maximum Age limit mentioned against each post shall be relaxed by no. of years for each category applicants, as follows:

Sl. No.	Category	Max. Age Relaxation
1	Scheduled Caste/Scheduled Tribe	05 years
2	Other Backward Classes (Non Creamy Layer)	03 years
3	Persons with Benchmark Disability (PwBD)-UR	10 years
4	Persons with Benchmark Disability (PwBD)-EWS	10 years
5	Persons with Benchmark Disability (PwBD)-Scheduled Caste/Scheduled Tribe	15 years
6	Persons with Benchmark Disability (PwBD)-Other Backward Class (NCL)	13 years

Note :

- Relaxation & concession in Age for EWS/SC/ST/OBC (NCL)/PwBDs and any other categories will be provided as per extant Government of India guidelines as applicable to CPSEs, issued from time to time.
- SC/ST/OBC(Non Creamy Layer)/Economically Weaker Section (EWS)/PwBD candidates must produce caste/category/Income & Asset certificate/Disability Certificate, as applicable, in the format prescribed by the Government of India in order to avail applicable relaxations and concessions.

8. Pay and allowances

In addition to applicable Basic Pay, Dearness Allowance, Perks & Allowances, etc. the selected candidates after appointed in regular posts shall be entitled to inter-alia subsidized accommodation, medical facility, children education facility etc. as per company's extant policies/Rules and availability of SUCH facility.

9. Relaxations & Concessions available for Departmental (internal) candidates of UCIL

- Internal candidates of UCIL are exempted from payment of application fees.
- Internal candidates of UCIL should have at least **02 years** experience in the immediate lower scale of pay of the post they are applying.
- There is no Age limit for any post for internal candidates of UCIL. Length of experience may also be relaxed in case of exceptional and deserving internal candidates of UCIL.

10. Selection Process :

- Selection for any post shall be done through written test, followed by Personal interview or only through Personal Interview or any other suitable mode depending upon response from the candidates for respective post. Decision of UCIL shall be final in this regard.
- Mere fulfillment of eligibility criteria does not confer any right in respect of the Written Test / Group Discussion/ Personal Interview / Final Selection, as applicable.
- Only shortlisted candidates will be called for Written Test/ Group Discussion/ Personal Interview, as applicable.
- Verification of original certificates with regard to Age, Educational Qualifications, Work experience, Scale of Pay, Category/OBC(NCL)/EWS/PwBD status (as applicable) and other documents as asked for will be done only at the time of Written Test / Group Discussions/ Personal Interview, as applicable.
- UCIL reserves the right to cancel / restrict / enlarge/ modify the Recruitment/ Selection process, if need so arises, without assigning any reason. No correspondence / claim shall be entertained in this regard.

11. General Terms and Conditions :

- Only Indian Nationals, aged above 18 years need to apply.
- In case of multiple/duplicate applications by candidate for the same posts; only latest application will be considered.
- The crucial date for reckoning the Maximum Age Limit and Post Qualification Experience is the last date of submission of application i.e. **04-03-2025**.
- Only Post Qualification experience will be considered as relevant experience. Period of internship will not be counted as experience. UCIL's decision in this regard shall be final and no requests shall be entertained.

सूरज शिंदे

- v) The prescribed essential qualifications are the minimum and the more possession of the same does not entitle candidates to be called for written test/ Group Discussions/ Personal Interview. Decision of UCIL shall be final in this regard.
- vi) Depending on the requirement, the Company reserves the right to cancel/restrict/curtail/enlarge/modify/alter the recruitment process as well as the number of vacancies, if need so arises, without any further notice or without assigning any reason thereof. UCIL may at its discretion, re-conduct written test/ Group Discussions/ Personal Interview, wherever necessary in respect of any candidates, in case of any eventualities.
- vii) UCIL reserves the right not to select a candidate for a post, if suitable candidate is not found.
- viii) Appointment of the candidate in UCIL is subject to satisfactory verification of Character & Antecedents by the prescribed authorities. Further, appointment of the selected candidate will be subject to medical fitness by the Authorised Medical Officer of UCIL.
- ix) All positions advertised carries with it the liability to serve in any of the Units of the Corporation or at any other place in India depending upon Company requirements.
- x) Category (SC/ST/OBC(NCL)/EWS/PwBD) once filled in the 'Application form' will not be allowed to be changed and no request for change of category due to non-availability of prescribed certificate will be entertained later on.
- xi) Before applying, candidate should read the complete advertisement carefully and ensure that he/she fulfills eligibility criteria of the post stated in the advertisement in all respects. Their candidature at all stage is purely provisional. In case it is detected at any stage of recruitment process that the candidate does not fulfill the eligibility criteria and/or does not comply with other requirements of this advertisement and/or he/she has furnished any incorrect or false information or has suppressed any material fact, his/her candidature is liable to be rejected. If any of the above shortcomings is/are detected even after appointment his/her services will be terminated without any notice.
- xii) If an applicant is eligible to apply for more than one post & wish to apply in multiple posts, she/he must submit separate application for each post and must remit separate application fees for each post. However, if the written test / Group Discussions/ Personal Interview is held for all the posts in one session, the applicant may appear for the written test / Group Discussions/ Personal Interview in any one discipline/post of her/his choice.
- xiii) Candidates claiming to belong to any particular category of SC/ST/OBC (NCL)/PwBD/EWS shall necessarily submit a copy of valid caste/medical/income certificate in a proforma prescribed by Govt. of India, as the case may be, from a Competent Authority. Candidates belonging to OBC category but coming in the "creamy layer" are not entitled to apply against OBC (Non-Creamy Layer) category.
- xiv) The candidate's appointment shall remain provisional subject to Caste/Category Certificates being verified from appropriate authorities and verification of other testimonials. The candidate's services will be liable to be terminated forthwith without assigning any reason in case the above verification reveals that her/his claim for belonging to SC/ST/OBC (NCL)/EWS/PwBD category and other testimonials is found false. UCIL also reserves its right to take such further action against the candidate as it may deem proper, for production of such a false caste certificate/testimonials.
- xv) The Management reserves the right to limit the number of candidates to be called for written test/ Group Discussions/ Personal Interview or also to fill the posts even at lower level. Length of experience and Maximum Age may be relaxed in case of exceptional and deserving candidates at the discretion of UCIL.
- xvi) All qualifications should be full time and recognized from Indian University/ Institutions/Appropriate Statutory Authority. However, all such programmes (other than programmes which fall under 'Prohibited programmes' under UGC Regulations) which are permitted to be offered in Open and Distance Learning Mode (ODL) and Online Mode in Higher Education by University Grants Commission and by relevant Statutory or Regulatory body or Council in their respective notifications/regulations issued from time to time, shall be treated as equivalent to the Degrees/Programmers awarded through conventional mode.
- xvii) The candidates working in Government Departments /Public Sector Undertakings etc. must route their applications through proper channel. In case application has not been forwarded through proper channel, a "**No Objection Certificate**" can be submitted at the time of written test/ Group Discussions/ Personal Interview as applicable, failing which the candidates will not be allowed for written test/ Group Discussions/ Personal Interview, as applicable and no travelling expenses shall be reimbursed.
- xviii) Applicants working in **Government Departments /Public Sector Undertakings** should have at least **02 years** working experience in the immediate lower scale of pay, as applicable.
- xix) For applicants working in **private company/organization** and applying for any post in **E-2 and above grade**, the average annual turnover of the company should not be less than 100 Crores in two financial years (2022-23 & 2023-24). The candidate should be drawing an Annual CTC of not less than **60% of the Annual CTC offered by UCIL** for respective post. Candidate must also indicate their organization structure and their position in organization hierarchy. The

सुरज शिंदे

requirement of minimum CTC criteria as mentioned above shall not be applicable to EWS category candidates applying against any grade/post reserved for EWS.

- xx) **NOTE:** Wherever applicable, if candidate fails to submit suitable documents as evidence of pay scale or CTC such as pay slip or salary certificate or form-16 and annual report of their company regarding company turnover at the time of verification prior to interview, to corroborate the particulars furnished in the application form, his/her candidature may be rejected. The decision of the management in this regard shall be final and binding.
- xxi) Candidates called for written test/ personal interview (as applicable) will be reimbursed to & fro travel expenses subject to production of ticket/boarding pass/proof of journey from their residence as mentioned in the interview/test letter to the place of interview/test, by the shortest route, as per UCIL TA Rules, as follows:
For candidates called for E-4 and above posts - Air fare (Economy class) or AC 1st class Rail fare (mail/express)
For candidates called for E-1 and above posts - AC 2nd class Rail fare (mail/express)
For candidates called for Trainees, E-0 and above posts - Sleeper Class Rail fare.
- xxii) If, at any stage of the recruitment process or subsequently, it is found that, the applicant has provided wrong information or submitted false documents or has submitted application without enclosing necessary documents including application fees (if applicable) or has submitted un-signed application or has suppressed relevant information or does not meet the eligibility criteria for this recruitment or has resorted to unfair means during selection process or is found guilty of impersonation or created disturbance affecting the smooth conduct of written test/ group discussions / Personal Interview or has uploaded non-human or irrelevant photograph, She/he will be liable to be disqualified, prosecuted and debarred for all appointments in UCIL and her/his application/appointment will be cancelled/rejected forthwith, without assigning any reasons.
- xxiii) For queries/information/extension/corrigendum etc. and any other information regarding this advertisement candidate must visit only our website www.uraniumcorp.in and Frequently Asked Questions (FAQ) section therein. No further press advertisement/ notice will be given. Hence prospective applicants are advised to visit www.uraniumcorp.in regularly for above purpose.
- xxiv) Incomplete applications will summarily be rejected and no correspondence shall be entertained from the candidates who have not been shortlisted/ selected.
- xxv) Canvassing in any form will be a disqualification.
- xxvi) Any legal proceedings in respect of any dispute with regard to recruitment against this advertisement can be instituted only in Ranchi Courts/Forums/tribunals. Only Ranchi Courts/Forums/tribunals have the sole jurisdiction to try any such dispute.
- xxvii) Persons who have retired from the Govt./PSUs under the voluntary retirement scheme(VRS) will not be eligible to apply.
- xxviii) Records of the candidates not selected shall not be preserved beyond **01 year** from the date of interview or publication of next advertisement for the post(s) whichever is earlier.
- xxix) After submission of online application, request for change of mailing address/email ID/category/posts and other information as declared will not be entertained.
- xxx) In case of any ambiguity/dispute arising on account of interpretation in English or Hindi version, the English version shall be final.
- xxxi) In case qualification is dual specialization i.e. one in major discipline and one minor discipline, then applicant shall be considered on the discipline (functional area of study) of major specialization.
- xxxii) A person, against whom a disciplinary or criminal proceeding is pending, shall not be eligible for appointment.

12. **How To Apply :**

- i) Interested and eligible candidates may apply online through recruitment portal of UCIL by visiting UCIL website www.uraniumcorp.in Applicants are requested to check the details/information/documents uploaded carefully before final submission of the online filled in applications on the portal.
- ii) Application fees of **Rs.500/-** (Rs Five Hundred Only) need to be paid by the applicants belonging to General (UR), EWS & OBC (NCL) categories. Applicants belonging to SC/ST/PwBD & Female categories and internal UCIL candidates are exempted from payment of any application fees.
- iii) Application Fees as mentioned above shall be required to be paid online while applying through UCIL Recruitment portal at UCIL website www.uraniumcorp.in. Fee acknowledgement copy need to be uploaded while applying online along with details of transactions. Application Fees once paid shall not be refunded under any circumstances and no correspondence shall be entertained in this regard.

सुरज शिंदे

- iv) Applicants are requested to keep their registered mobile and email account active till conclusion of the recruitment process. All updates will be shared through the registered mobile and email only.

13. Documents required to be uploaded online and submitted at the time of written test/personal Interview:

Candidates are required to upload online and produce following documents in original for verification and self-attested photocopies if called for written test/ personal interview.

- i) Class 10th (High School) certificate.
- ii) A valid Category certificate in respect of SC/ST/OBC (Non-creamy layer)/EWS, etc. as applicable, on proforma prescribed by Government of India and self-undertaking for OBC (Non-creamy layer) status for OBC(NCL) and EWS applicants,
- iii) A valid Physically Challenged certificate for PwBD applicants.
- iv) Statement of Marks and Certificates in support of educational qualifications, as applicable.
- v) Work Experience certificates from present and past employers.
- vi) Valid Salary certificate/ Form-16, Pay slips, etc.
- vii) A valid documentary proof towards turnover of the previous company.
- viii) Application fee acknowledgement/ receipt.
- ix) 'NOC' from present employer if application not routed through proper channel, for Govt./PSU/CPSE employees, as applicable.

***** END OF DOCUMENT *****

मुरज शिंदे



यूरेनियम कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
(भारत सरकार का एक उद्यम)
(CIN : U 12000 JH 1967 GOI 000806)
पी.ओ.-जादूगोड़ा माइंस, जिला पूर्वी सिंहभूम
झारखंड -832 102
website : www.uraniumcorp.in



विभिन्न पेशेवरों की भर्ती

विज्ञापन संख्या : UCIL-02-2025

यूरेनियम कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड (यूसीआईएल) परमाणु ऊर्जा विभाग (डीएई) के तहत एक केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उद्यम (सीपीएसई) है, जो परमाणु ऊर्जा चक्र में अग्रणी स्थान रखता है। दाबित भारी जल रिएक्टरों के लिए यूरेनियम की आवश्यकता को पूरा करना। यूसीआईएल देश के परमाणु विद्युत उत्पादन में बहुत महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। यूसीआईएल एक आईएसओ 9001:2015, 14001:2015 और आईएस 18001:2007 कंपनी है और इसने अपनी खदानों और प्रसंस्करण संयंत्रों के लिए आधुनिक प्रौद्योगिकियों को अपनाया है। कंपनी झारखंड राज्य में छह भूमिगत यूरेनियम खदानों (बागजाता, जादूगोड़ा, भाटिन, नरवापहाड़, तुरामडीह और मोहुलडीह) और एक खुली खदान (बंडुहरांग) का संचालन करती है। इन खदानों से उत्पादित अयस्क का प्रसंस्करण जादूगोड़ा और तुरामडीह स्थित दो प्रसंस्करण संयंत्रों में किया जाता है। यूसीआईएल आंध्र प्रदेश के तुम्मलापल्ली में एक भूमिगत यूरेनियम खदान और प्रसंस्करण संयंत्र भी संचालित कर रहा है। कंपनी ने झारखंड में अपने कुछ परिचालनों का विस्तार किया है तथा देश के विभिन्न भागों में नई खदानें और संयंत्र स्थापित करने के लिए परियोजना-पूर्व गतिविधियां शुरू की हैं।

यूसीआईएल नीचे दिए गए विवरण के अनुसार विभिन्न पदों के लिए ऑनलाइन आवेदन मोड के माध्यम से भर्ती के लिए युवा, ऊर्जावान और गतिशील व्यक्तियों (भारतीय नागरिकों) से आवेदन आमंत्रित करता है।

1. महत्वपूर्ण तिथियां:

गतिविधि	महत्वपूर्ण तिथियां
आवेदनों के ऑनलाइन पंजीकरण एवं जमा करने की तिथि	03-02-2025 : 10.00 AM
ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि	04-03-2025 : 11.59 PM

नोट

- कृपया ऑनलाइन आवेदन करते समय यूसीआईएल वेबसाइट www.uraniumcorp.in के भर्ती पोर्टल पर उपलब्ध विस्तृत निर्देशों का संदर्भ लें।
- अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तिथि/समय तक प्रतीक्षा न करें तथा समय से पहले ही अपना पंजीकरण कराकर आवेदन जमा कर दें। यदि अभ्यर्थी समय से अपना आवेदन प्रस्तुत करने में असमर्थ रहते हैं तो इसके लिए यूसीआईएल जिम्मेदार नहीं होगा।
- अभ्यर्थियों को कोई भी प्रविष्टि करने या ऑनलाइन आवेदन भरने के लिए विकल्प चुनने से पहले विज्ञापन में दिए गए निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ना चाहिए।

2. संभावित रिक्तियां, योग्यता, अनुभव और पात्रता मानदंड

Sl. No	Name of Post Scale of pay (IDA) Grade Annual CTC (Rs.)	No. of Posts including backlog	Max. Age limit as on 4/3/2025	Period of Experience required as on 4/3/2025	Minimum Educational Qualification & Area of Experience required as on 4/3/2025
01	Discipline - Accounts (Group-A)				
	Asstt. Manager (Accounts) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC-	Total-04 UR-01 SC-01 OBC-NCL-02	30 years	02 years	Qualification Qualified Chartered Accountant from the Institute of Chartered Accountants of India/ Cost Accountant from the Institute of Cost Accountants of India.

सुरज सिंघ

	Rs.11,48,728/-				Experience Post-qualification experience in Accounts Department of a PSU/ large concerns preferably in Mining & Processing industry having exposure in the areas like Works Accounting, Project Accounting, Treasury Management and finalization of Accounts. He / She should have worked in computerized environment.
	Dy. Manager(Accounts) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC- Rs.14,35,910/-	Total-03 UR-01 EWS-01 OBC-NCL-01	32 years	05 years	
	Addl. Manager(Accounts) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC- Rs.17,23,092/-	Total-03 EWS-01 OBC-NCL-02	35 years	09 years	
	Manager(Accounts) Rs.70,000-2,00,000/- E-4 Annual CTC- Rs.20,10,274/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL-01	40 years	12 years	
02	Discipline - Personnel, Legal, CSR & Administration (Group-A)				
	Asstt. Manager(Personnel) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL-01	30 years	02 years	Qualification Degree in any discipline including that in Engineering and two years full time PG Degree/ Diploma recognized by statutory authority/Central/State Govt. in Personnel Management, Labour/ Social Welfare, IR, Social work, Social behavioral science, Training & Development OR MBA with specialization in Personnel Management. OR MBA/PGPM with specialization in HRD/ Training & Development.
	Dy. Manager(Personnel) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC- Rs.14,35,910/-	Total-02 EWS-01 SC-01	32 years	05 years	
	Addl. Manager(Personnel) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC- Rs.17,23,092/-	01 (EWS)	35 years	09 years	
	Asstt. Manager (Security & Admin.) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL-01	30 years	02 years	Qualifications Degree in any discipline including that in Engineering and two years full time PG Degree/ Diploma recognized by statutory authority/ Central/ State Govt. in Personnel Management, Labour/ Social Welfare, IR, Social work, Social behavioral science, Training & Development OR MBA with specialization in Personnel Management. OR MBA/PGPM with specialization in HRD/ Training & Development
	Dy. Manager (Security & Admin.) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC- Rs.14,35,910/-	01 (UR)	32 years	05 years	
					Experience The candidate must have relevant experience of managing industrial security in Officer/Executive Cadre with other Govt./PSEs/Private Organization. He/She must have adequate knowledge of fire-fighting, Estate Administration and computer operations.

स्वयं सिद्धि

	Asstt. Manager (CSR) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 SC-01	30 years	02 years	Qualifications Graduate with 02 years full time PG Degree or PG Diploma from a recognized University/ Institute in Community Development/ Rural Development/ Community Organization & Development Practice/ Urban & Rural Community Development/ Rural & Tribal Development/ Development Management/ Rural Management Experience Post-qualification relevant working experience in the field of CSR implementation under Companies Act.
	Addl. Manager(Legal) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC- Rs.17,23,092/-	01 (UR)	35 years	09 years	Qualification Degree in Law from a recognized university/ Institution. Post Graduate qualification in Commercial Laws and / or Labour Laws will be an added qualification. Experience Post qualification experience in dealing with legal matters in industries or standing practice as a lawyer.
03	Discipline - Electrical (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Electrical) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-02	30 years	02 years	Qualification Degree in Electrical/ Electronic Engineering Experience Post qualification working experience preferably in mines/ mineral beneficiation/cement/ chemical plants. VVVF Drives, D.C. speed controls through thyristor converters and PLC, control systems, H.T. & L.T. motors, switchgears, operation and maintenance of EHV up to 132 KV switchyards and sub-stations or similar fields.
04	Discipline - Mining (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Mines) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-08 UR-03 EWS-03 OBC-NCL-02	30 years	02 years	Qualification Bachelor of Mining Engineering or equivalent from a University/ recognized Institution and Second Class Mines Manager Certificate of Competency (Unrestricted) for metalliferous Mines. Adequate computer knowledge and exposure to latest mining software is essential. Experience Post qualification working experience in the production line of large mechanized underground metal mines/mechanized opencast mines having modern mining equipment from leading manufacturers. The candidate should have proven experience of having led a multidisciplinary team of professionals and consistently achieved rated targets. Knowledge of mining rules/regulations and dealing with regulatory authorities is essential.
05	Discipline - Civil (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Civil) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-02	30 years	02 years	Qualification Degree in Civil Engineering or equivalent from a University/ recognized Institution. Experience Post qualification working experience preferably in

सुरज शिंदे

	Dy. Superintendent (Civil) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC- Rs.14,35,910/-	Total-02 UR-01 SC-01	32 years	05 years	structural designing of industrial buildings/structures, dams as well as drawing up contracts etc.
06	Discipline - Purchase (Group-A)				
	Asstt. Controller of Purchase Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	Total-02 UR-01 EWS-01	30 years	02 years	Qualification Degree in Engineering with one year Diploma in Materials Management OR Degree in any discipline and two year PG Degree/ Diploma in Materials Management OR MBA with specialization in Materials Management.
	Dy. Controller of Purchase Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC- Rs.14,35,910/-	Total-02 UR-01 OBC-NCL-01	32 years	05 years	Experience Post-qualification experience in stores & purchase/material management/ supply chain management.
07	Discipline - Medical Services (Group-A)				
	Dy. Manager(Medical Services) Rs.50,000-1,60,000/- E-2 Annual CTC- Rs.14,35,910/-	Total-02 UR-01 ST-01	32 years	05 years	Qualification MBBS Degree/ BDS Degree recognized by Indian Medical Council. Experience Post-qualification relevant experience in a reputed hospital. PG degree will be an added qualification
	Addl. Manager(Medical Services) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC- Rs.17,23,092/-	Total-02 UR-01 EWS-01	35 years	09 years	
08	Discipline - Survey (Group-A)				
	Asstt. Superintendent (Survey) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	01 (UR)	30 years	02 years	Qualification Mine Surveyor Certificate of Competency (Unrestricted) granted by DGMS under MMR, 1961 of equivalent. Experience Relevant post qualification experience in mine surveying.
09	Discipline - Environmental Engineering (Group-A)				
	Addl. Superintendent (Env.Engg) Rs.60,000-1,80,000/- E-3 Annual CTC- Rs.17,23,092/-	01 (UR)	35 years	09 years	Qualification Degree in Environmental Engg. OR Degree in any other Branch of Engg. OR Ph.D in Organic/ Inorganic Chemistry backed with a PG Diploma OR full time Certificate Course in Environmental Engg. OR Environmental Sciences. Experience Post qualification experience in Environment Management in a large and reputed organization. Candidate should essentially have the knowledge of the applicable Indian Environmental Legislation, EIA/EMP and Environment Audit Process, Waste Disposal Management etc. Experience in mining and processing industry will be preferred.
10	Discipline - Industrial Engineering (Group-A)				

मुरज सिंह

	Asstt.Suptd.(Indl.Engg.) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	01 (UR)	30 years	02 years	Qualification Degree in Industrial Engineering or equivalent OR Graduate in Engineering with PG qualification in Industrial Engineering from a University/ recognized Institution. Experience Post qualification experience in the relevant area in any PSU/large organization.
11	Discipline - Geology (Group-A)				
	Asstt.Suptd.(Geology) Rs.40,000-1,40,000/- E-1 Annual CTC- Rs.11,48,728/-	01 (UR)	30 years	02 years	Qualification PG Degree in Geology/Mineral Exploration/Degree in Mining from a University/recognized Institution. Experience Post qualification working experience in interpretation of surface exploration data, reserve estimation, orebody modeling etc. Preference will be given to candidates having experience in underground mining and computerized mine planning.
12	Discipline - Chemical Engineering (Group-B)				
	Supervisor(Cheical) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC-Rs.8,61,546/-	Total-03 UR-03	35 years	05 years	Qualification B.Sc.(H) in Chemistry/ Diploma in Chemical Engineering. Experience Post qualification relevant working experience in Hydrometallurgical/ Chemical plants.
13	Discipline - Mechanical (Group-B)				
	Foreman (Mechanical) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC- Rs.8,61,546/-	Total-03 UR-02 EWS-01	35 years	05 years	Qualification Diploma in Mechanical Engineering. Experience Post qualification relevant working experience.
14	Discipline - Mining (Group-B)				
	Foreman (Mining) Rs.30,000-1,20,000/-E-0 Annual CTC Rs.8,61,546/-	Total-09 UR-06 EWS-01 OBC-NCL- 02	35 years	05 years	Qualification Diploma (Full-time) in Mining Engineering / Diploma in Mining and Mine Surveying and a valid Mines Foreman Certificate of Competency for metalliferous mines (unrestricted) issued by DGMS with valid First Aid certificate. Experience Post qualification relevant experience in underground metalliferous mines.
15	Discipline - Electrical (Group-B)				

सूरज सिंह

Foreman(Electrical) Rs.30,000-1,20,000/- E-0 Annual CTC- Rs.8,61,546/-	Total-03 UR-02 OBC-NCL-01	35 years	05 years	Qualification Diploma in Electrical Engineering. Experience Post qualification experience in maintenance of Motors, Starter Panels, Transformers, Circuit Breakers etc. and other electrical equipment in any organization.
--	---------------------------------	----------	----------	--

Abbreviations used

UR - Unreserved
EWS - Economically Weaker Section
SC - Scheduled Caste
ST - Scheduled Tribe
OBC(NCL) - Other Backward Classes (Non Creamy Layer)

3. बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों (PwBDs) के लिए आरक्षण

- i) निम्नलिखित श्रेणियों के बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों (पीडब्ल्यूबीडी) को भारत सरकार के मौजूदा दिशानिर्देशों के अनुसार, उनके लिए उपयुक्त पहचाने गए पदों के विरुद्ध आरक्षण दिया जाएगा।

Category - a :B- Blind, LV – Low Vision

Category - b :D-Deaf, HH- Hard of Hearing

Category - c :OA – One Arm, OL – One Leg, BA – Both Arms, BL – Both Legs, OAL – One Arm and one Leg, BLOA – Both Leg and One Arm, BLA – Both Legs Arms, CP – Cerebral Palsy, LC - Leprosy cured, Dw - Dwarfism, AAV- Acid Attack Victims, MDy – Muscular Dystrophy, SD – Spine Deformity, SI-Spine Injury.

Category - d :SLD – Specific Learning Disability, MI – Mental Illness

Category - e :MD – Multiple Disabilities.

- ii) पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के तहत नियुक्त उम्मीदवारों को एससी/एसटी/ओबीसी/ईडब्ल्यूएस के आरक्षण के लिए बनाए गए रॉस्टर में उनकी श्रेणी के आधार पर एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/अनारक्षित (यूआर) की संबंधित श्रेणियों की रिक्ति के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा। यदि किसी श्रेणी के लिए कोई भी अंक आरक्षित नहीं है, तो ऐसी श्रेणी से संबंधित बेंचमार्क विकलांगता के तहत उम्मीदवार को भविष्य में उक्त श्रेणी के लिए आरक्षित अगली उपलब्ध रिक्ति के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा। इस प्रकार, पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के तहत आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को यह बताना होगा कि वे एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस या अनारक्षित हैं।
- iii) यदि किसी विशेष मानक विकलांगता वाला कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, तो आरक्षण के लिए पहचानी गई मानक विकलांगता की श्रेणियों के बीच अदला-बदली द्वारा इसे भरा जा सकता है। यदि पद के लिए कोई बेंचमार्क विकलांगता वाला व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तो रिक्ति बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति के अलावा किसी अन्य व्यक्ति की नियुक्ति द्वारा भरी जाएगी।
- iv) चिन्हित पदों पर दिव्यांग व्यक्तियों की नियुक्ति ऐसे पदों की कार्यात्मक आवश्यकताओं के संदर्भ में उनकी उपयुक्तता की आगे की जांच के अधीन हो सकती है। यदि किसी दिव्यांग उम्मीदवार को ऐसे पदों की कार्यात्मक आवश्यकताओं के संदर्भ में उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- v) केवल ऐसे व्यक्ति ही पीडब्ल्यूबीडी के अंतर्गत विचार किए जाने के पात्र होंगे, जो कम से कम 40% प्रासंगिक विकलांगता से पीड़ित हों।
- vi) पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवारों को दिव्यांग व्यक्तियों के अधिकार नियम, 2017 में निर्धारित प्राधिकारी द्वारा जारी विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है, अन्यथा उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

4. आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) के व्यक्तियों के लिए आरक्षण

- i) आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) से संबंधित व्यक्तियों के लिए आरक्षण मौजूदा सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार होगा।
- ii) आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) से संबंधित उम्मीदवारों को वित्तीय वर्ष 2023-2024 की सकल वार्षिक आय के आधार पर

सुरज शिंदे

डीओपीटी, पीपीजीएंडपी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 31/01/2019 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36039/1/2019-स्था. (आरईएस) के अनुसार सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी वैध आय और संपत्ति प्रमाण पत्र की एक प्रति प्रस्तुत करनी होगी।

- iii) भारत सरकार के दिशा-निर्देशों के अनुसार, जब भी किसी भर्ती वर्ष में इंडब्ल्यूएस के लिए निर्धारित कोई रिक्ति इंडब्ल्यूएस से संबंधित उपयुक्त उम्मीदवार की अनुपलब्धता के कारण नहीं भरी जा सकती है, तो उस विशेष भर्ती वर्ष के लिए ऐसी रिक्ति को बैकलॉग के रूप में अगले भर्ती वर्ष में आगे नहीं बढ़ाया जाएगा।

5. अन्य पिछड़ा वर्ग-गैर क्रीमी लेयर [ओबीसी (एनसीएल)] से संबंधित व्यक्तियों के लिए आरक्षण

- i) अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आरक्षण समय-समय पर जारी भारत सरकार के दिशानिर्देशों के अनुसार होगा।
- ii) ओबीसी आवेदकों को आवेदन प्रस्तुत करते समय अपनी स्थिति "क्रीमी लेयर" या "नॉन क्रीमी लेयर" के रूप में दर्शानी होगी। जो आवेदक "क्रीमी लेयर" से संबंधित हैं, वे ओबीसी (गैर क्रीमी लेयर) श्रेणी के लिए स्वीकार्य छूट और रियायतों के लिए पात्र नहीं हैं।
- iii) ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर) आवेदकों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी से 01/04/2024 को या उसके बाद जारी अपेक्षित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है। ओबीसी नॉन-क्रीमी लेयर की स्थिति निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि होगी।
- iv) इसके अलावा, ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अंतर्गत आरक्षण चाहने वाले आवेदकों को, यदि कौशल परीक्षा/साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है, तो उन्हें कौशल परीक्षा/साक्षात्कार के लिए रिपोर्टिंग के समय यह दर्शाते हुए एक घोषणा/वचन देना होगा कि वे कौशल परीक्षा/साक्षात्कार की तिथि को ओबीसी (गैर क्रीमी लेयर) श्रेणी से संबंधित हैं।

6. भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में शहीद हुए सशस्त्र सैन्यकर्मियों के आश्रितों के लिए आरक्षण

भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में शहीद हुए सशस्त्र सैन्य कर्मियों के आश्रितों के लिए आरक्षण और आयु में छूट भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी दिशा-निर्देशों के अनुसार होगी।

7. अधिकतम आयु सीमा में छूट

प्रत्येक पद के लिए उल्लिखित अधिकतम आयु सीमा में प्रत्येक श्रेणी के आवेदकों के लिए वर्षों की संख्या के अनुसार छूट दी जाएगी, जो निम्नानुसार है:

क्रम. सं.	श्रेणी Category	अधिकतम आयु में छूट Max. Age Relaxation
1	अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति	05 वर्ष
2	अन्य पिछड़ा वर्ग (नॉन क्रीमी लेयर)	03 वर्ष
3	बैंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD)-UR	10 वर्ष
4	बैंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD)-EWS	10 वर्ष
5	बैंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD)- अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति	15 वर्ष
6	बैंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD)- अन्य पिछड़ा वर्ग (NCL)	13 वर्ष

नोट :

- i) इंडब्ल्यूएस/एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/पीडब्ल्यूबीडी और किसी भी अन्य श्रेणियों के लिए आयु में छूट और रियायत समय-समय पर सीपीएसई पर लागू भारत सरकार के मौजूदा दिशानिर्देशों के अनुसार प्रदान की जाएगी।
- ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (नॉन क्रीमी लेयर)/आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (इंडब्ल्यूएस)/दिव्यांग वर्ग के उम्मीदवारों को लागू छूट और रियायतों का लाभ उठाने के लिए भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में जाति/श्रेणी/आय और संपत्ति प्रमाण पत्र/विकलांगता प्रमाण पत्र, जैसा भी लागू हो, प्रस्तुत करना होगा।

सुरज सिंह

8. वेतन और भत्ते

लागू मूल वेतन, महंगाई भत्ता, भत्तों आदि के अतिरिक्त, नियमित पदों पर नियुक्ति के बाद चयनित उम्मीदवार कंपनी की मौजूदा नीतियों/नियमों और ऐसी सुविधा की उपलब्धता के अनुसार अन्य बातों के साथ-साथ रियायती आवास, चिकित्सा सुविधा, बच्चों की शिक्षा सुविधा आदि के हकदार होंगे।

9. यूसीआईएल के विभागीय (आंतरिक) उम्मीदवारों के लिए उपलब्ध छूट और रियायतें

- यूसीआईएल के आंतरिक उम्मीदवारों को आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है।
- यूसीआईएल के आंतरिक उम्मीदवारों को जिस पद के लिए वे आवेदन कर रहे हैं, उसके तत्काल निचले वेतनमान में कम से कम 02 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
- यूसीआईएल के आंतरिक उम्मीदवारों के लिए किसी भी पद के लिए कोई आयु सीमा नहीं है। यूसीआईएल के असाधारण और योग्य आंतरिक उम्मीदवारों के मामले में अनुभव की अवधि में भी छूट दी जा सकती है।

10. चयन प्रक्रिया :

- किसी भी पद के लिए चयन लिखित परीक्षा, उसके बाद व्यक्तिगत साक्षात्कार या केवल व्यक्तिगत साक्षात्कार या संबंधित पद के लिए उम्मीदवारों की प्रतिक्रिया के आधार पर किसी अन्य उपयुक्त तरीके से किया जाएगा। इस संबंध में यूसीआईएल का निर्णय अंतिम होगा।
- पात्रता मानदंडों को पूरा करने मात्र से लिखित परीक्षा / समूह चर्चा / व्यक्तिगत साक्षात्कार / अंतिम चयन (जैसा भी लागू हो) के संबंध में कोई अधिकार नहीं मिलता है।
- केवल चयनित अभ्यर्थियों को ही लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार (जैसा भी लागू हो) के लिए बुलाया जाएगा।
- आयु, शैक्षिक योग्यता, कार्य अनुभव, वेतनमान, श्रेणी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/पीडब्ल्यूबीडी स्थिति (जैसा लागू हो) और मांगे गए अन्य दस्तावेजों के संबंध में मूल प्रमाण पत्रों का सत्यापन केवल लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय ही किया जाएगा।
- यूसीआईएल को बिना कोई कारण बताए, आवश्यकता पड़ने पर भर्ती/चयन प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/विस्तारित/संशोधित करने का अधिकार है। इस संबंध में कोई पत्राचार/दावा स्वीकार नहीं किया जाएगा।

11. सामान्य नियम और शर्तें :

- केवल 18 वर्ष से अधिक आयु के भारतीय नागरिकों को ही आवेदन करना होगा।
- एक ही पद के लिए अभ्यर्थी द्वारा एक से अधिक/डुप्लीकेट आवेदन प्राप्त होने की स्थिति में केवल नवीनतम आवेदन पर ही विचार किया जाएगा।
- अधिकतम आयु सीमा और योग्यता उपरान्त अनुभव की गणना के लिए महत्वपूर्ण तिथि आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि अर्थात् 04.03.2025 है।
- केवल योग्यता के बाद का अनुभव ही प्रासंगिक अनुभव माना जाएगा। इंटरनशिप की अवधि को अनुभव के रूप में नहीं गिना जाएगा। इस संबंध में यूसीआईएल का निर्णय अंतिम होगा और किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- निर्धारित आवश्यक योग्यताएं न्यूनतम हैं और इससे अधिक योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का अधिकार नहीं है। इस संबंध में यूसीआईएल का निर्णय अंतिम होगा।
- आवश्यकता के आधार पर, कंपनी बिना किसी अतिरिक्त सूचना या कोई कारण बताए, आवश्यकता पड़ने पर भर्ती प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/कम/बढ़ाने/संशोधित/बदलने का अधिकार सुरक्षित रखती है, साथ ही रिक्तियों की संख्या भी। यूसीआईएल अपने विवेक से, किसी भी स्थिति में, किसी भी उम्मीदवार के संबंध में, जहाँ भी आवश्यक हो, लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार फिर से आयोजित कर सकता है।

सुश्रु शिंदे

- vii) यदि उपयुक्त उम्मीदवार नहीं मिलता है तो यूसीआईएल किसी पद के लिए उम्मीदवार का चयन न करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- viii) यूसीआईएल में उम्मीदवार की नियुक्ति निर्धारित प्राधिकारियों द्वारा चरित्र और पूर्ववृत्त के संतोषजनक सत्यापन के अधीन है। इसके अलावा, चयनित उम्मीदवार की नियुक्ति यूसीआईएल के प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा मेडिकल फिटनेस के अधीन होगी।
- ix) विज्ञापित सभी पदों के लिए कंपनी की आवश्यकताओं के आधार पर निगम की किसी भी इकाई या भारत में किसी अन्य स्थान पर सेवा करने की बाध्यता होगी।
- x) एक बार 'आवेदन पत्र' में भरी गई श्रेणी (एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/पीडब्ल्यूबीडी) को बदलने की अनुमति नहीं दी जाएगी और बाद में निर्धारित प्रमाण पत्र की अनुपलब्धता के कारण श्रेणी में बदलाव के किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- xi) आवेदन करने से पहले, उम्मीदवार को पूरा विज्ञापन ध्यान से पढ़ना चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह विज्ञापन में बताए गए पद के लिए सभी तरह से पात्रता मानदंड पूरा करता है। किसी भी स्तर पर उनकी उम्मीदवारी पूरी तरह से अनंतिम है। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पाया जाता है कि उम्मीदवार पात्रता मानदंड को पूरा नहीं करता है और/या इस विज्ञापन की अन्य आवश्यकताओं का अनुपालन नहीं करता है और/या उसने कोई गलत या झूठी जानकारी दी है या किसी भी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी खारिज की जा सकती है। यदि नियुक्ति के बाद भी उपरोक्त में से कोई भी कमी पाई जाती है, तो उसकी सेवाएं बिना किसी नोटिस के समाप्त कर दी जाएंगी।
- xii) यदि कोई आवेदक एक से अधिक पदों के लिए आवेदन करने के लिए पात्र है और कई पदों पर आवेदन करना चाहता है, तो उसे प्रत्येक पद के लिए अलग-अलग आवेदन प्रस्तुत करना होगा और प्रत्येक पद के लिए अलग-अलग आवेदन शुल्क जमा करना होगा। हालांकि, यदि सभी पदों के लिए लिखित परीक्षा / समूह चर्चा / व्यक्तिगत साक्षात्कार एक ही सत्र में आयोजित किया जाता है, तो आवेदक अपनी पसंद के किसी भी एक विषय / पद के लिए लिखित परीक्षा / समूह चर्चा / व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए उपस्थित हो सकता है।
- xiii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल)/दिव्यांग/ईडब्ल्यूएस की किसी विशेष श्रेणी से संबंधित होने का दावा करने वाले उम्मीदवारों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रोफार्मा में सक्षम प्राधिकारी से वैध जाति/चिकित्सा/आय प्रमाण पत्र की प्रति प्रस्तुत करनी होगी। ओबीसी श्रेणी से संबंधित लेकिन "क्रीमी लेयर" में आने वाले उम्मीदवार ओबीसी (गैर-क्रीमी लेयर) श्रेणी के तहत आवेदन करने के हकदार नहीं हैं।
- xiv) उम्मीदवार की नियुक्ति जाति/श्रेणी प्रमाणपत्रों के उचित अधिकारियों से सत्यापन तथा अन्य प्रशंसापत्रों के सत्यापन के अधीन अनंतिम रहेगी। यदि उपरोक्त सत्यापन में यह पता चलता है कि उम्मीदवार का एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी से संबंधित होने का दावा तथा अन्य प्रशंसापत्र झूठे पाए जाते हैं, तो उम्मीदवार की सेवाएं बिना कोई कारण बताए तत्काल समाप्त कर दी जाएंगी। यूसीआईएल ऐसे झूठे जाति प्रमाणपत्र/प्रशंसापत्र प्रस्तुत करने के लिए उम्मीदवार के खिलाफ आगे की कार्रवाई करने का भी अधिकार सुरक्षित रखता है, जैसा कि वह उचित समझे।
- xv) प्रबंधन लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को सीमित करने या निचले स्तर पर भी पदों को भरने का अधिकार सुरक्षित रखता है। यूसीआईएल के विवेक पर असाधारण और योग्य उम्मीदवारों के मामले में अनुभव की अवधि और अधिकतम आयु में छूट दी जा सकती है।
- xvi) सभी शैक्षणिक योग्यताएँ पूर्णकालिक होनी चाहिए और भारतीय विश्वविद्यालय/संस्थान/उचित वैधानिक प्राधिकरण से मान्यता प्राप्त होनी चाहिए। हालांकि, ऐसे सभी कार्यक्रम (यूजीसी विनियमों के तहत 'निषिद्ध कार्यक्रमों' के अंतर्गत आने वाले कार्यक्रमों को छोड़कर) जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग और संबंधित वैधानिक या नियामक निकाय या परिषद द्वारा समय-समय पर जारी की गई अपनी संबंधित अधिसूचनाओं/विनियमों में उच्च शिक्षा में ओपन एंड डिस्टेंस लर्निंग मोड (ओडीएल) और ऑनलाइन मोड में पेश करने की अनुमति है, उन्हें पारंपरिक मोड के माध्यम से प्रदान की गई डिग्री/प्रोग्रामर के समकक्ष माना जाएगा।
- xvii) सरकारी विभागों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों आदि में कार्यरत उम्मीदवारों को अपने आवेदन उचित माध्यम से ही भेजने चाहिए। यदि आवेदन उचित माध्यम से अयोधित नहीं किया गया है, तो लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय "अनापत्ति प्रमाण पत्र" प्रस्तुत किया जा सकता है, जिसके न होने पर उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए अनुमति नहीं दी जाएगी, तथा यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति नहीं की जाएगी।

सुख शिंदे

- xviii) सरकारी विभागों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में कार्यरत आवेदकों के पास तत्काल निचले वेतनमान (जैसा भी लागू हो) में कम से कम 02 वर्ष का कार्य अनुभव होना चाहिए।
- xix) निजी कंपनी/संगठन में काम करने वाले और ई-2 और उससे ऊपर के ग्रेड में किसी भी पद के लिए आवेदन करने वाले आवेदकों के लिए, कंपनी का औसत वार्षिक कारोबार दो वित्तीय वर्षों (2022-23 और 2023-24) में 100 करोड़ से कम नहीं होना चाहिए। उम्मीदवार को संबंधित पद के लिए UCIL द्वारा प्रस्तावित वार्षिक CTC के 60% से कम वार्षिक CTC नहीं होनी चाहिए। उम्मीदवार को अपने संगठन की संरचना और संगठन पदानुक्रम में अपनी स्थिति का भी संकेत देना चाहिए। ऊपर बताए गए न्यूनतम CTC मानदंड की आवश्यकता EWS के लिए आरक्षित किसी भी ग्रेड/पद के लिए आवेदन करने वाले EWS श्रेणी के उम्मीदवारों पर लागू नहीं होगी।
- xx) नोट: जहाँ भी लागू हो, यदि उम्मीदवार साक्षात्कार से पहले सत्यापन के समय वेतनमान या सीटीसी के साक्ष्य के रूप में उपयुक्त दस्तावेज जैसे कि वेतन पर्ची या वेतन प्रमाण पत्र या फॉर्म-16 और कंपनी के टर्नओवर के बारे में अपनी कंपनी की वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करने में विफल रहता है, तो आवेदन पत्र में दिए गए विवरणों की पुष्टि करने के लिए, उसकी उम्मीदवारी को अस्वीकार किया जा सकता है। इस संबंध में प्रबंधन का निर्णय अंतिम और बाध्य होगा।
- xxi) लिखित परीक्षा/व्यक्तिगत साक्षात्कार (जैसा लागू हो) के लिए बुलाए गए अभ्यर्थियों को साक्षात्कार/परीक्षण पत्र में उल्लिखित उनके निवास से साक्षात्कार/परीक्षण के स्थान तक, सबसे छोटे मार्ग से, यूसीआईएल यात्रा भत्ता नियमों के अनुसार, टिकट/बोर्डिंग पास/यात्रा का प्रमाण प्रस्तुत करने के अधीन, आने-जाने का यात्रा व्यय प्रतिपूर्ति की जाएगी, जो निम्नानुसार है:
For candidates called for E-4 and above posts - Air fare (Economy class) or AC 1st class Rail fare (mail/express)
For candidates called for E-1 and above posts - AC 2nd class Rail fare (mail/express)
For candidates called for Trainees, E-0 and above posts - Sleeper Class Rail fare.
- xxii) यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या बाद में यह पाया जाता है कि आवेदक ने गलत जानकारी प्रदान की है या झूठे दस्तावेज प्रस्तुत किए हैं या आवेदन शुल्क (यदि लागू हो) सहित आवश्यक दस्तावेज संलग्न किए बिना आवेदन प्रस्तुत किया है या बिना हस्ताक्षर के आवेदन प्रस्तुत किया है या प्रासंगिक जानकारी को दबा दिया है या इस भर्ती के लिए पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है या चयन प्रक्रिया के दौरान अनुचित साधनों का सहारा लिया है या प्रतिरूपण का दोषी पाया जाता है या लिखित परीक्षा / समूह चर्चा / व्यक्तिगत साक्षात्कार के सुचारु संचालन को प्रभावित करने वाले व्यवधान पैदा किए हैं या गैर-मानव या अप्रासंगिक तस्वीर अपलोड की है, तो वह यूसीआईएल में सभी नियुक्तियों के लिए अयोग्य, अभियोजित और वंचित किया जा सकता है और उसका आवेदन / नियुक्ति बिना कोई कारण बताए तुरंत रद्द / अस्वीकृत कर दी जाएगी।
- xxiii) इस विज्ञापन से संबंधित प्रश्नों/सूचना/विस्तार/शुद्धिपत्र आदि तथा अन्य किसी भी जानकारी के लिए उम्मीदवार को केवल हमारी वेबसाइट www.uraniumcorp.in तथा उसके अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न (FAQ) अनुभाग पर जाना चाहिए। इसके अलावा कोई प्रेस विज्ञापन/नोटिस नहीं दिया जाएगा। इसलिए संभावित आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे उपरोक्त उद्देश्य के लिए नियमित रूप से www.uraniumcorp.in पर जाएं।
- xxiv) अपूर्ण आवेदनों को तुरंत अस्वीकार कर दिया जाएगा तथा जिन अभ्यर्थियों का चयन/सूचीकरण नहीं हुआ है, उनसे कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।
- xxv) किसी भी रूप में प्रचार करना अयोग्यता माना जाएगा।
- xxvi) इस विज्ञापन के विरुद्ध भर्ती से संबंधित किसी भी विवाद के संबंध में कोई भी कानूनी कार्यवाही केवल रांची न्यायालयों/फोरमों/ट्रिब्यूनल में ही की जा सकती है। केवल रांची न्यायालयों/फोरमों/ट्रिब्यूनल को ही ऐसे किसी भी विवाद पर सुनवाई करने का एकमात्र अधिकार है।
- xxvii) स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना (वीआरएस) के तहत सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों से सेवानिवृत्त हुए व्यक्ति आवेदन करने के पात्र नहीं होंगे।
- xxviii) चयनित न किए गए अभ्यर्थियों के अभिलेख साक्षात्कार की तिथि या पद के लिए अगले विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि, जो भी पहले हो, से 01 वर्ष से अधिक समय तक संरक्षित नहीं रखे जाएंगे।
- xxix) ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने के बाद, डाक पता/ईमेल आईडी/श्रेणी/पद और अन्य घोषित जानकारी में परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

- xxx) अंग्रेजी या हिंदी संस्करण में व्याख्या के कारण उत्पन्न किसी भी अस्पष्टता/विवाद के मामले में, अंग्रेजी संस्करण अंतिम होगा।
- xxxi) यदि योग्यता दोहरी विशेषज्ञता है, अर्थात् एक प्रमुख विषय में और एक गौण विषय में, तो आवेदक को प्रमुख विशेषज्ञता के विषय (अध्ययन के कार्यात्मक क्षेत्र) पर विचार किया जाएगा।
- xxxii) ऐसा व्यक्ति जिसके विरुद्ध अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्यवाही लंबित हो, नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

12. आवेदन कैसे करें :

- इच्छुक और पात्र अभ्यर्थी यूसीआईएल की वेबसाइट www.uraniumcorp.in पर जाकर यूसीआईएल के भर्ती पोर्टल के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन कर सकते हैं। आवेदकों से अनुरोध है कि वे पोर्टल पर ऑनलाइन भरे गए आवेदन को अंतिम रूप से जमा करने से पहले अपलोड किए गए विवरण/सूचना/दस्तावेजों की सावधानीपूर्वक जांच कर लें।
- सामान्य (यूआर), इंडब्ल्यूएस और ओबीसी (एनसीएल) श्रेणियों से संबंधित आवेदकों को 500/- रुपये (केवल पांच सौ रुपये) का आवेदन शुल्क देना होगा। एससी/एसटी/पीडब्ल्यूबीडी और महिला श्रेणियों से संबंधित आवेदकों और आंतरिक यूसीआईएल उम्मीदवारों को किसी भी आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है।
- यूसीआईएल भर्ती पोर्टल के माध्यम से यूसीआईएल की वेबसाइट www.uraniumcorp.in पर आवेदन करते समय ऊपर बताए गए आवेदन शुल्क का भुगतान ऑनलाइन करनी होगी। ऑनलाइन आवेदन करते समय लेनदेन के विवरण के साथ शुल्क पावती कि प्रति अपलोड करना होगा। एक बार भुगतान किया गया आवेदन शुल्क किसी भी परिस्थिति में वापस नहीं किया जाएगा और इस संबंध में कोई पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।
- आवेदकों से अनुरोध है कि वे भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक अपना पंजीकृत मोबाइल और ईमेल अकाउंट सक्रिय रखें। सभी अपडेट केवल पंजीकृत मोबाइल और ईमेल के माध्यम से ही साझा किए जाएंगे।

13. लिखित परीक्षा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय ऑनलाइन अपलोड और प्रस्तुत किए जाने वाले आवश्यक दस्तावेज:

अभ्यर्थियों को निम्नलिखित दस्तावेजों को ऑनलाइन अपलोड करना होगा तथा सत्यापन के लिए मूल दस्तावेज प्रस्तुत करने होंगे तथा लिखित परीक्षा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने पर उनकी स्वयं सत्यापित फोटोकॉपी प्रस्तुत करनी होगी।

- कक्षा 10वीं (हाई स्कूल) प्रमाण पत्र।
- भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रोफार्मा पर एससी/एसटी/ओबीसी (गैर-क्रीमी लेयर)/इंडब्ल्यूएस, आदि के संबंध में एक वैध श्रेणी प्रमाण पत्र और ओबीसी (एनसीएल) और इंडब्ल्यूएस आवेदकों के लिए ओबीसी (गैर-क्रीमी लेयर) स्थिति के लिए स्व-वचनपत्र,
- दिव्यांग आवेदकों के लिए वैध शारीरिक रूप से विकलांग प्रमाण पत्र।
- शैक्षिक योग्यता के समर्थन में अंकों और प्रमाणपत्रों का विवरण, जैसा लागू हो।
- वर्तमान एवं पूर्व नियोक्ताओं से कार्य अनुभव प्रमाण पत्र।
- वैध वेतन प्रमाणपत्र/फॉर्म-16, वेतन पर्ची आदि।
- पिछली कंपनी के टर्नओवर का वैध दस्तावेजी प्रमाण।
- आवेदन शुल्क पावती/रसीद।
- यदि आवेदन उचित माध्यम से नहीं भेजा गया है तो वर्तमान नियोक्ता से 'एनओसी', सरकारी/पीएसयू/सीपीएसई कर्मचारियों के लिए, जैसा भी लागू हो।

***** दस्तावेज का अंत*****

सुरज सिद्ध